Bloque 1 - Arranca tu carrera con ventaja

1.1 El marco del juego: cómo se mueve la industria.

Bloque 2 – Radiografía de tu potencial

2.1. Descubre tu nivel real: diagnóstico profesional
2.2. Los 7 bloqueos que frenan tu ascenso

Bloque 3 – El juego real: poder, visibilidad y estrategia

3.1. Valor diferencial: tú como producto
3.2. Evitar competir en tu propio terreno
3.3. Comunicación estratégica
    3.3.1. Traducir resultados: el idioma de la dirección
    3.3.2. Ingeniería de la narrativa de ascenso
    3.3.3 Protocolo para detectar a quiénes te bloquearán.
    3.3.4 Cómo evitar que te detecten como una amenaza.
    3.3.5 Cómo provocar que te protejan sin saberlo.
    3.3.6 Comunicación ejecutiva.
    3.3.7 Las distintas verdades
    3.3.8 Los cuatro filtros de la comunicación ejecutiva
3.4. Visibilidad profesional
    3.4.1. Activos vs pasivos en la mente del directivo
    3.4.2. Auditoría del capital de influencia
    3.4.3 Marco estratégico: captura de posicionamiento
    3.4.4. Proyectos faro y flujos de decisión
3.5. Contactos, conexiones y poder percibido
    3.5.1. Del talento aislado al poder conectado
    3.5.2. Jerarquías y consecución de contactos en eventos
    3.5.4. Organigrama real e inteligencia de poder corporativo

Bloque 4 – RRHH sin filtros

4.1. Por qué un recruiter contrata su propia seguridad, no tu talento
4.2. Teoría de los ticks verdes
4.3. El renombre como garantía
    4.3.1. Los headhunters colocan soluciones al miedo

Bloque 5 – Perspectiva global y liberación mental

5.1. Capital reputacional transferible
    5.1.2. Conecta tu rol con hitos globales
5.2. Borrón y cuenta nueva: cómo desbloquearte para crecer

Bloque 6 – Control del relato profesional

6.1. CV como marketing de garantías
6.2. Extracción de credenciales directivas
6.3. De experto técnico a líder estratégico

Bloque 7 – Storytelling que impulsa tu ascenso

7.1. Controla tu narrativa profesional
7.2. Gestión de huecos y silencios en el CV

Bloque 8 – Entrevistas según interlocutor

8.1. La Regla de Oro: identifica y adáptate
8.2. Dunning-Kruger en entrevistas

Bloque 9 – Roadmap de ascenso y poder

9.1. De "mi carrera" a "el tablero estratégico"
9.2. Descubre los niveles reales del sistema
9.3. Especialización vs posición: cómo elegir tu camino
9.4. Visión desde arriba: la metáfora del ejército

Bloque 10 – Trampas del senior técnico

10.1. La paradoja del activo crítico e inmóvil
10.2 El espejo del reciclaje perpetuo

Bloque 11 – Negociación y psicología de decisores

11.1. Construye confianza estratégica
11.2. El juego de egos e inseguridades
    11.2.1. No siempre fue culpa tuya
    11.2.2. Marco mental: negocias con egos, no empresas
    11.2.3. Seis dimensiones del ego decisor
11.3. Reglas de navegación psicológica
11.4. Método para negociaciones con decisores

Bloque 12 – Momentum y ventanas

12.1. El plan de carrera no es el camino
12.2. Cómo detectar posiciones directivas antes que nadie
    12.3.1. Base cognitiva: atención selectiva
    12.3.2 Método de la pinza de sustitución

Bloque 13 – Motivaciones y gestión de energía

13.1. Motivaciones reales para ascender
13.2. Los cuatro niveles de conciencia profesional
13.3. Gestión de la energía mental